



The Commonwealth of Massachusetts

**Usted recibe este aviso requerido por la nueva LEY NACIONAL DE REFORMA DE LA SALUD
(también conocida como la Ley de Asistencia Asequible O ACA)**

El 1 de enero de 2014, la Ley de Asistencia Asequible (ACA) se llevará a cabo en Massachusetts y en todo la nación. La ACA traerá muchos beneficios a Massachusetts y sus habitantes , lo que ayuda a ampliar la cobertura a más residentes de Massachusetts , por lo que es más asequible para las pequeñas empresas para ofrecer a sus empleados la atención sanitaria, y proporcionar herramientas adicionales para ayudar a las familias, los individuos y las empresas a encontrar una cobertura asequible . Este aviso es para ayudarle a entender Mercados de seguros de salud , que son requeridos por la ACA para que sea más fácil para los consumidores comparar los planes de seguro de salud e inscribirse en la cobertura. En Massachusetts, el estado del mercado se conoce como el Conector de salud Massachusetts. Mientras que usted puede o no recibir beneficios de salud a través del Conector de salud , todavía puede ser útil para que usted pueda leer y entender la información contenida aquí .

Resumen: Cuando las partes claves de la ley nacional de reforma de la salud entran en vigor en enero de 2014, habrá una manera fácil para muchas personas y pequeñas empresas en Massachusetts para comprar seguro de salud : el Conector de salud Massachusetts. Este aviso se proporciona información básica sobre el Conector de salud , y cómo la cobertura disponible a través del conector de la Salud se refiere a ningún tipo de cobertura que puede ser ofrecida por su empleador. Puede encontrar más información visitando : MAhealthconnector.org, or para los no residentes de Massachusetts , Healthcare.gov or (1-800-318-2596 ; TTY: 1-855-889-4325) .

¿Qué es el Conector de salud Massachusetts? El Conector de salud es del mercado de seguros de salud de nuestro estado. Está diseñado para ayudar a los individuos , las familias y las pequeñas empresas a encontrar seguro de salud que responda a sus necesidades y se adapte a su presupuesto. El Conector de salud ofrece " ventanilla única " para encontrar y comparar las opciones de seguros de salud privados de las compañías de seguros de salud y dentales líder del estado fácilmente. Algunos individuos y las familias también pueden calificar para un nuevo tipo de crédito fiscal que reduce su prima mensual de inmediato , así como la reducción de costos compartidos que pueden reducir gastos de su propio bolsillo . Este nuevo crédito fiscal se habilita § 26B del Código de Servicio de Rentas Internas (IRS) .



Inscripción abierta para los individuos y las familias para comprar cobertura de seguro de salud a través del conector de la Salud comienza 01 de octubre 2013 , por la cobertura a partir tan pronto como 01 de enero 2014. (Y en los próximos años , la inscripción abierta comienza cada 15 de octubre) Puede encontrar más información visitando MAhealthconnector.org ro llamando al **1- 877- MA ENROLL** (1-877-623-6765).

¿Puedo calificar para asistencia federal y estatal que reduce las primas de mi seguro médico y gastos fuera de bolsillo a través del conector de la Salud ?

Dependiendo de sus ingresos , usted puede calificar para federal y / o créditos fiscales estatales y otras subvenciones que reducir sus primas y reducir sus gastos de su propio bolsillo si usted hace compras a través del conector de la Salud. Usted puede encontrar más información acerca de los criterios de ingresos para tener derecho a estos subsidios visitando MAhealthconnector.org or llamando al 1- 877- MA ENROLL (1-877-623-6765).

¿El acceso a la cobertura de salud basado en el empleador afecta mi elegibilidad para el seguro médico remitido por el Conector de salud ?

Una oferta de cobertura de salud de la Mancomunidad de Massachusetts, como empleador , podría afectar su elegibilidad para recibir estos créditos y subsidios a través del conector de la Salud. Si su ingreso cumple con los criterios de elegibilidad , usted tendrá derecho a créditos y subsidios a través del Conector de salud si:

- **El Estado de Massachusetts no ofrece cobertura para usted, or**
- **El Estado de Massachusetts que ofrece la cobertura, pero :**
 - La cobertura de la Mancomunidad de Massachusetts que ofrece (no incluyendo otros miembros de la familia) que requieren que usted gaste más de 9,5 por ciento de sus ingresos para el año , or
 - La cobertura de la Mancomunidad de Massachusetts ofrece no cumple con la norma establecida " valor mínimo " por la nueva ley nacional de reforma de la salud (que dice que el plan ofrecido tiene que cubrir al menos el 60 por ciento de los costos totales permitidas)

Si usted compra un plan de salud a través del Conector de salud en lugar de aceptar la cobertura de salud que ofrece el Estado de Massachusetts, tenga en cuenta que va a perder la contribución del empleador (si la hay) de su seguro de salud. Además, tenga en cuenta que la cantidad que usted y su empleador contribuyen a su seguro de salud patrocinado por el empleador a menudo excluida de los impuestos federales y estatales sobre la renta . Primas conector de la salud tienen un tratamiento fiscal diferente.

Como parte de considerar si la ACA y mercados afectarán usted como empleado , es importante entender lo que el estado de Massachusetts que ofrece .

- La Mancomunidad ofrece cobertura de salud de los empleados se beneficiaron a través de la Comisión de Seguros de Grupo . Para ser elegible para la GIC seguro médico, un empleado del estado debe trabajar un mínimo de 18 ¾ horas en una semana laboral de 37,5 horas o de 20 horas en una semana laboral de 40 horas . El empleado debe contribuir a un sistema de jubilación participar GIC, tales como la Junta de Retiro , una junta municipal de jubilación , la Junta de Retiro para Maestros , el Sistema de Pensiones de Jubilación Opcional de Educación Superior, a Vivienda , Plan de Retiro de Reurbanización , u otro sector público Massachusetts sistema de jubilación (OBRA no es un sistema de jubilación pública por este concepto (<http://www.mass.gov/anf/employee-insurance-and-retirement-benefits/>) .
- Los trabajadores temporales , contratistas, trabajadores a tiempo a tiempo parcial menos-que- media , y la mayoría de los empleados estacionales que no son elegibles para los beneficios del seguro de salud GIC . Estos empleados se les ofrece un plan de la Sección 125 a través de la CommonwealthThese planes permiten a los empleados la posibilidad de adquirir un seguro de salud sobre una base antes de impuestos. Esta ley de Massachusetts (956 CMR 4.00 , autorizada por MGL c . 176Q , § 16) obliga a los empleadores a proporcionar una opción para sus empleados a comprar un seguro de salud con beneficios antes de impuestos , incluso si los empleados no tienen derecho a un plan de seguro de salud ofrecido por el empleador. Esto se hace mediante la creación de una deducción de nómina que permite a los empleados hacer un pago de la prima de seguro de salud con dólares antes de impuestos. Los empleados de la Commonwealth pueden inscribirse en el plan de la Sección 125 que se administra a través de Moisés, Inc. (www.mosaicix.com) .

Si hay alguna confusión en torno a su situación laboral y lo que usted es elegible para recibir , por favor healthmarketplacenotice@massmail.state.ma.us correo electrónico or póngase en contacto con su departamento de recursos humanos or GIC Coordinador .